

Φιλοσοφία, Ηθική, Δεοντολογία, Νόμος και Νομοθεσία στην άσκηση του μαιευτικού επαγγέλματος στην Ελλάδα και τον Κόσμο

Ομιλία της **Routh Ashton**, Ταμία της Ι.Σ.Μ., στο 8ο Πανελλήνιο Συνέδριο Μαιών-Μαιευτών, που έγινε στην Αθήνα στις 2, 3 και 4 Ιουνίου 2000.

Απόδοση στην ελληνική γλώσσα: **Κατερίνα Δαλιάνη**, Μαία, Γραμματέας Δ.Σ. του Σ.Ε.Μ.Α.
Ευθυμία Πατσουράκου, Μαία.

Είναι τιμή μου να με προσκαλέσετε στο Συνέδριό σας. Θα ήθελα να συγχαρώ το Σύλλογό σας για τον τρόπο που οργάνωσε το Συνέδριο αυτό και για τον καταμερισμό των ρόλων, στους οποίους οι μαιές είναι ομιλήτριες και διοργανώτριες.

Το να μιλάμε για λογαριασμό μας και για τις μητέρες και τις οικογένειες που φροντίζουμε, είναι το πρώτο βήμα για την αντιμετώπιση των δυσκολιών, που αντιμετωπίζουν οι μαιές και οι έγκυες γυναίκες στην Ελλάδα. Ελπίζω η ομιλία μου να βοηθήσει στο να συνεχίσετε να κινείστε στην κατεύθυνση, που χάραξε αυτό το Συνέδριο.

Θα προσπαθήσω να σας παρουσιάσω μερικούς από τους βασικούς στόχους, που έχει η Ι.Σ.Μ. στους τομείς που σας ενδιαφέρουν περισσότερο και να μοιραστώ μαζί σας κάποιες από τις διαδικασίες, τις οποίες εσείς, ως επαγγελματίες, ως Σύλλογος Μαιών μπορείτε να χρησιμοποιήσετε, ώστε να προωθήσετε το επάγγελμα και να βελτιώσετε την ποιότητα της φροντίδας που παρέχετε.

Ας αρχίσω με το να μοιραστώ μαζί σας το τί η Ι.Σ.Μ. και οι Σύλλογοι-μέλη της πιστεύουν, για πολλά από τα θέματα που και εσείς θεωρείτε σημαντικά.

Αντίθετα με πολλούς οργανισμούς, όπου μέλη τους είναι ιδιώτες, η Ι.Σ.Μ. είναι Ομοσπονδία από Συλλόγους Μαιών. Το λεξικό αναλύει τη λέξη "ομοσπονδία",

ως σύνολο ομάδων με κοινούς σκοπούς. Έτσι, οι 80 Σύλλογοι Μαιών από όλο τον κόσμο, που ανήκουν στην Ι.Σ.Μ., υποστηρίζουν έναν κοινό σκοπό για λογαριασμό όλων των μαιών μέσω των Συλλόγων τους. Το ίδιο ισχύει και για την Ελλάδα, η οποία είναι μέλος της.

Ποιός είναι ο κοινός αυτός στόχος; Τί υποστηρίζουν οι Σύλλογοι-μέλη της Ι.Σ.Μ.;

Πριν απαντήσω σ' αυτή την ερώτηση, σκέφτομαι πως θα μπορούσα να εξηγήσω, ότι οι δηλώσεις που διευκρινίζουν τις θέσεις της Ι.Σ.Μ., δηλαδή το ποιός είναι ο κοινός στόχος, ετοιμάζονται και διαρκώς βελτιώνονται από το Συμβούλιο της Ι.Σ.Μ., στο οποίο όλοι οι Σύλλογοι-μέλη έχουν ψήφο διαμέσου των εκπροσώπων τους. Οι δηλώσεις, λοιπόν, παρουσιάζουν την εικόνα των σημείων που ο κάθε Σύλλογος συμφωνεί, αφορούν δε το μεγαλύτερο μέρος της παγκόσμιας κοινότητας των μαιών-μαιευτών, των μητέρων και των οικογενειών τους. Με άλλα λόγια: από όλους εμάς, για όλους εμάς. Αυτή είναι η δύναμή μας! Αυτό πιστεύουν όλες οι μαιές παγκοσμίως.

Ας απαντήσω, λοιπόν, στην ερώτηση: Τί υποστηρίζουν οι Σύλλογοι-μέλη της Ι.Σ.Μ.; Υποστηρίζεται αυτό από τις μαιές της Ελλάδας; Η Ι.Σ.Μ. καθρεφτίζει τις ανάγκες και τις δυσκολίες, που εσείς αντιμετωπίζετε;

Το Καταστατικό της Ομοσπονδίας περιγράφει τον κοινό στόχο, που είναι:

1. Βελτίωση της ποιότητας φροντίδας, που παρέχεται στη γυναίκα, το παιδί, την οικογένεια, στις χώρες όλου του κόσμου.

2. Προαγωγή της πρόληψης όσον αφορά τη μαιευτική φροντίδα.

3. Εξύψωση του ρόλου των μαιών, σύμφωνα με τα δικαιώματα που έχουν στην άσκηση του επαγγέλματος.

4. Ενίσχυση των δυνατοτήτων και της αξίας της Μαιευτικής παγκοσμίως, ώστε να επιτευχθεί μείωση του ποσοστού μητρικής και νεογνικής νοσηρότητας και θνησιμότητας.

Η Ι.С.М. δεν σταματά εκεί. Προχωρά στη διάδοση αυτού που υποστηρίζει και που υπογράφουν τα μέλη της.

Τα μέλη της Ι.С.М. έχουν ένα όραμα για τη γέννηση και πιστεύω ότι όλοι οι Σύλλογοι πρέπει να δουλεύουν προς αυτήν την κατεύθυνση.

Τα μέλη της Ι.С.М. οραματίζονται έναν κόσμο, όπου οι γυναίκες:

α) να αντιμετωπίζονται ως άτομα με δικαιώματα στις κοινωνίες που ζουν,

β) να είναι ίσες με τους άνδρες,

γ) να έχουν το δικαίωμα να διαλέξουν ανάμεσα σε ασφαλείς τρόπους φροντίδας, σ' όλη τους τη ζωή,

δ) να μη φοβούνται για τη ζωή τους και τη ζωή των παιδιών τους κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, και

ε) να πιστέψουν ότι η γέννα είναι μια φυσιολογική κατάσταση και δεν χρειάζεται πολλές παρεμβάσεις.

Τα μέλη της Ι.С.М. οραματίζονται έναν κόσμο, όπου οι μαιές:

α) να παρέχουν φροντίδα κάτω από οποιεσδήποτε συνθήκες, σε γυναίκες που χρειάζονται μαιευτική φροντίδα,

β) να είναι –και πρέπει να είναι– υπεύθυνες για την εκπαίδευσή τους,

γ) να λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση –σωστή βασική εκπαίδευση, επιστημονικές και βασισμένες σε έρευνα γνώ-



Η κ. Ruth Ashton κατά την ομιλία της. Δίπλα της η Γραμματέας του Δ.Σ. του Σ.Ε.Μ.Α. κ. Αικατερίνη Δαλιάνη, που μετέφραζε.

σεις– ώστε να μπορούν να είναι ικανές να ασκήσουν το επάγγελμα, προστατευόμενες από τη Νομοθεσία του Κράτους τους,

δ) η ποιότητα φροντίδας, που θα παρέχουν, να εξασφαλίζει στη μητέρα την καλύτερη πορεία της εγκυμοσύνης, του τοκετού και της φροντίδας των παιδιών της,

ε) να αναγνωρίζονται ως ειδικοί για τη φροντίδα της εγκύου και ως ο κεντρικός μοχλός στην προσπάθεια για ασφαλή μητρότητα, και

στ) όπου εργάζονται για τις γυναίκες, να διασφαλίζουν ένα σύστημα φροντίδας υγείας, που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των γυναικών.

Άραγε, είναι αυτό το όραμά σας για τις γυναίκες και τις μαιές της χώρας σας; Είναι, πάντως, το όραμα των μελών της Ι.С.-М. Αλλά δεν είναι μόνο αυτό. Τα μέλη της Ι.С.М. συνεχώς “παράγουν” δηλώσεις πολιτικής προς υποστήριξη των μαιών, προσπάθειες που θα επιφέρουν το καλύτερο για τις γυναίκες που γεννούν. Πιστεύω ότι αντικείμενο αυτών των δηλώσεων μας ενδιαφέρει πολύ. Ας κάνουμε μια περιγραφή:

1. Διεθνής Κώδικας Δεοντολογίας για

τις Μαιές: Το έγγραφο αυτό είναι πραγματικά πολύ ενδιαφέρον, γιατί αυτό που λέει, είναι και αυτό που ορίζει η Δεοντολογία της άσκησης του μαιευτικού επαγγέλματος. Ακούγοντας κάποια από τα σημεία αυτού του Κώδικα μπορούμε να αναρωτηθούμε, αν είμαστε έτοιμοι να τα υποστηρίξουμε προς όφελός μας και προς όφελος των γυναικών που φροντίζουμε.

- Οι μαιές πρέπει να σέβονται το δικαίωμα κάθε γυναίκας για σωστή πληροφόρηση και να προάγουν το αίσθημα υπευθυνότητας της γυναίκας για τα αποτελέσματα της επιλογής της.

- Οι μαιές, δουλεύοντας με γυναίκες, υποστηρίζουν το δικαίωμά τους στην ενεργή συμμετοχή λήψης αποφάσεων για τον τρόπο φροντίδας τους και τις παροτρύνουν να μιλούν οι ίδιες, για θέματα που αφορούν την υγεία τους και την υγεία των οικογενειών τους, σύμφωνα πάντα με την κουλτούρα της κοινωνίας που ζουν.

- Οι μαιές ενθαρρύνουν ρεαλιστικές προσδοκίες για τον τοκετό, χωρίς, βέβαια, να είναι επιζήμια για τη γυναίκα, οποιαδήποτε απ' αυτές τις προσδοκίες.

- Οι μαιές χρησιμοποιούν τις γνώσεις τους, για να εξασφαλίσουν ασφαλείς τεχνικές γέννησης σ' όλους τους χώρους και για όλες τις κουλτούρες.

- Οι μαιές ανταποκρίνονται στις ψυχολογικές, φυσικές, συναισθηματικές και πνευματικές ανάγκες των γυναικών, κάτω από οποιοσδήποτε συνθήκες.

- Οι μαιές δρουν αποτελεσματικά στην προαγωγή της υγείας της γυναίκας, σ' όλη την περίοδο της ζωής της, αλλά και της οικογένειάς της.

- Οι μαιές επιδιώκουν ενεργά την προσωπική, διανοητική και επαγγελματική καλλιέργεια (δια βίου μάθηση), ολοκληρώνοντας αυτήν την καλλιέργεια στην πρακτική τους.

Αυτή είναι η Δεοντολογία.

2. Η Ι.Σ.Μ. έχει πολλά να πει όσον αφορά την παρέμβαση στη γέννηση. Τα πιστεύω των μαιών είναι, ότι για την πλειοψηφία των γυναικών σ' όλο τον κόσμο, η γέννα είναι μια φυσιολογική, φυσική διαδικασία, είναι ένα γεγονός της οικογένειας και πρέπει να αντιμετωπίζεται έτσι και όχι ως ασθένεια. Οι παρεμβάσεις πρέπει να βασίζονται σε πραγματικές αιτίες και να εκτελούνται, μόνο όταν χρειάζεται.

3. Η Ι.Σ.Μ. είναι ξεκάθαρη όσον αφορά τη σπουδαιότητα του μητρικού θηλασμού και το ρόλο των μαιών στην προαγωγή του. Είναι ενδιαφέρον να γνωρίζετε, ότι είναι ξεκάθαρη και στο γεγονός ότι ο μητρικός θηλασμός είναι δικαίωμα του κάθε παιδιού, σύμφωνα με το Συνέδριο για τα "Δικαιώματα του Παιδιού", και ότι εμείς οι μαιές έχουμε την ευθύνη να επιδιώξουμε τη στήριξη των κυβερνήσεων και, αν είναι δυνατό, της νομοθεσίας για την προώθηση του μητρικού θηλασμού ενάντια στην προαγωγή ξένου γάλακτος. Η Ι.Σ.Μ. υποστηρίζει σθεναρά τα επιτεύγματα του Β.Φ.Ι.

4. Η Ι.Σ.Μ. πιστεύει με αυστηρότητα ότι οι μαιές δεν πρέπει να στηρίζουν τα υψηλά ποσοστά καισαρικών τομών, που κάποιες χώρες έχουν φτάσει. Η αύξηση αυτή έρχεται σε αντίθεση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, γιατί μέρος των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι η δυνατότητα κάθε γυναίκας να έχει επιλογές. Επιλογές βασισμένες στην κατανόηση της κατάστασής της, επιλογές όχι με οικονομικό κίνητρο, αλλά με κίνητρο την καλύτερη φροντίδα της ίδιας και του παιδιού της. Οι μαιές είναι υπεύθυνες στο να προκαλέσουν τη μείωση καισαρικών τομών (χωρίς ειδικό λόγο) στις χώρες τους.

Γνωρίζω κάποια πράγματα για το μαιευτικό επάγγελμα στην Ελλάδα. Γνωρίζω ότι πολλές από εσάς είστε δυσαρεστημένες από τα υψηλά ποσοστά καισαρικών τομών, την έλλειψη υποστήριξης για το μητρικό θη-

λασμό, την αδυναμία άσκησης του επαγγέλματός μας σύμφωνα με την εκπαίδευση που είχατε και σύμφωνα με τις “Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, που λένε ότι είστε ικανές για την πλήρη παροχή μαιευτικής φροντίδας, συμπεριλαμβανόμενης και της διεξαγωγής του φυσιολογικού τοκετού.

Πιστεύω ότι θα πρέπει να υποστηρίζετε τη φιλοσοφία της I.C.M. Αλλά το να υποστηρίζεις κάτι, δεν αρκεί για να φέρει την αλλαγή.

Οι δηλώσεις (αρχές) της I.C.M. δεν μπορούν από μόνες τους να φέρουν αλλαγές σε κανένα κράτος, όπως και στην Ελλάδα, ακόμη και αν οι μαιές το επιθυμούν πολύ. Μπορεί να έχουν ισχύ, μόνο όταν ενσωματωθούν στις ανάγκες της κάθε χώρας ως εργαλείο αλλαγής.

Θα αφιερώσω το υπόλοιπο της εργασίας μου συζητώντας μαζί σας τρόπους, που μπορούν να ενδυναμώσουν τις δυνατότητές σας για αλλαγή.

Πρώτα θα ήθελα να καταλάβουμε, ότι παρόλο που οι αλλαγές συχνά πρέπει να “ξεκινήσουν” από τους επικεφαλής του επαγγέλματος, αν αυτοί δεν έχουν και την υποστήριξη των υπολοίπων μαιών, δεν θα έχουν και αποτέλεσμα. Π.χ. φανταστείτε πόσο δύσκολο είναι για το Σύλλογό σας να προσπαθήσει να ασκήσει θετική επιρροή στο θέμα του μητρικού θηλασμού, όταν οι μαιές, που έρχονται σε επαφή με τις μέλλουσες μητέρες, μένουν απαθείς και αδιάφορες για το σημαντικό ρόλο που έχουν στην προαγωγή του μητρικού θηλασμού. Τότε, εκείνοι, που έχουν τη δύναμη ν’ αλλάξουν την πολιτική και να προωθήσουν και να προάγουν το μητρικό θηλασμό, θα πάψουν να ενδιαφέρονται βλέποντας την έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς των επαγγελματιών εκείνων, που θα έπρεπε να είναι υπέρ του.

Ας εξετάσουμε τώρα, ποιούς παράγοντες πρέπει να λάβει υπόψη του ένα επάγ-



Αναμνηστική φωτογραφία από το κλείσιμο των εργασιών του Συνεδρίου. Διακρίνεται η κ. Routh Ashton με το σύζυγό της και τις κ. Ελένη Σαμαριτάκη και Αικατερίνη Δαλιάνη.

γελμα όπως η Μαιευτική, προσπαθώντας να επιφέρει αλλαγές στην πολιτική, που αφορά την άσκησης του και τις παροχές στις γυναίκες. Οι παράγοντες αυτοί είναι το ίδιο σημαντικοί τόσο σε τοπικό, όσο και σε εθνικό επίπεδο. Αντανακλούν δε τον τρόπο, που οι μαιές σε πολλές χώρες βελτίωσαν την παρεχόμενη φροντίδα στην έγκυο γυναίκα και την οικογένειά της.

1. Δεν πρέπει να έχουμε ψευδαισθήσεις για το τί προκαλεί δυσκολίες στην προσπάθειά μας να επηρεάσουμε στη λήψη αποφάσεων. Τρία βασικά θέματα:

α) Δεν συμμετέχουμε στον κύκλο αυτών, που σε επίπεδο τοπικό ή εθνικό είναι υπεύθυνοι για τη λήψη αποφάσεων για το επάγγελμά μας ή την εκπαίδευσή μας, ή για τη λήψη αποφάσεων όσον αφορά την παρεχόμενη φροντίδα. Ως επάγγελμα, πρέπει

να βρούμε τρόπους συμμετοχής.

β) Υπάρχουν και κάποια επαγγέλματα, που εποφθαλμιούν το μαιευτικό επάγγελμα και τις παροχές που προσφέρουμε. Μερικά επαγγέλματα έχουν αρκετή δύναμη, όπως είναι το ιατρικό, το νοσηλευτικό κ.ά. Πρέπει να βρούμε τρόπους να μειώσουμε αυτή την επιρροή, με το να γίνουμε καλοί διαπραγματευτές.

γ) Τέλος, ανήκουμε σε κατεχοχήν γυναικοκρατούμενο επάγγελμα. Οι πελάτες-ασθενείς μας είναι γυναίκες και είμαστε γκρουπ μειοψηφίας. Κάθε ένας απ' αυτούς τους παράγοντες έχει αρνητική επίδραση στη δυνατότητα επιρροής μας. Γι' αυτό το λόγο θα πρέπει να είμαστε αξιόπιστες (κάθε επιχείρημά μας περνά από έλεγχο), έτοιμες (ενημερωμένες για όλα τα θέματα που μας αφορούν και τις συνέπειές τους), ενωμένες ως επαγγελματίες.

2. Τα χαρακτηριστικά που χρειαζόμαστε, για να είμαστε επιτυχείς στην επιρροή αποφάσεων, είναι η επιμονή, η υπομονή, η σοφία στον τρόπο που δρούμε, η αποφασιστικότητα. Πρέπει να καταλάβουμε ότι η επιτυχία που φέρνει η αλλαγή, δεν μπορεί να είναι γρήγορη. Σχεδόν, καθετί που επιτυγχάνεται στο επάγγελμά μας, οφείλεται σ' αυτούς τους επαγγελματίες, που κατανοούν τις αρχές και δεν αποζητούν τη στιγμιαία, αλλά τη σίγουρη αλλαγή.

3. Ένας άλλος παράγοντας για να επιτύχει μια αλλαγή πολιτικής, είναι να γνωρίζουμε πότε, πού, πώς και από ποιόν "κινούνται τα νήματα". Σε κάθε χώρα, υπεύθυνοι για την εφαρμογή πολιτικής στο επάγγελμα είναι διαφορετικοί οργανισμοί. Χρειάζεται να γνωρίζουμε, σε τοπικό ή εθνικό επίπεδο, τις διαδικασίες που ακολουθούνται για την εφαρμογή κάποιας πολιτικής, έτσι ώστε να μπορέσουμε να επηρεάσουμε και να προκαλέσουμε αλλαγή αυτής της πολιτικής.

4. Μετά θα πρέπει να βρούμε **τρόπους προσέγγισης** των παραγόντων, που μπο-

ρούν να προκαλέσουν αλλαγή σε κάποια πολιτική. Στη συνέχεια θα πρέπει να γίνουν γνωστές οι προσπάθειές μας και σε άλλους, όπως είναι οι διάφοροι οργανισμοί, οι γιατροί, οι διάφορες ομάδες που ενδιαφέρονται, όπως είναι οι ίδιες οι γυναίκες. Πρέπει να υπάρχει ένα πλάνο οργάνωσης και η δύναμή μας θα είναι να είμαστε, τοπικά και εθνικά, στην πρώτη γραμμή κάθε απόφασης για την άσκηση του επαγγέλματός μας, την εκπαίδευση, την οργάνωση και διοίκηση των παροχών που προσφέρονται.

5. Το τελευταίο μέρος της ομιλίας μου αναφέρεται στην αποτελεσματικότητα του επαγγέλματος να δημιουργεί σχέσεις και συμμάχους με πρόσωπα και δίκτυα, που μπορούν να επηρεάσουν αποφάσεις. Οι σχέσεις αυτές διακρίνονται σε τέσσερις κατηγορίες:

- Σχέση με δημιουργούς τακτικής-πολιτικής σε τοπικό ή εθνικό επίπεδο. Σκοπός μας είναι να είναι πάντα ενήμεροι αυτοί για τις μαιές, για τη φροντίδα που παρέχουν, και η πολιτική ή νομοθεσία που μπορεί να εφαρμόσουν να αντανakλά τις απόψεις και τις ανάγκες των οικογενειών που αποκτούν παιδί.

- Σχέση με άλλα επαγγέλματα, που έχουν το ίδιο ενδιαφέρον με εμάς, κυρίως με τους μαιευτήρες-γυναικολόγους. Πρέπει να είμαστε προετοιμασμένες ν' αντιμετωπίσουμε με επιχειρήματα και να αντιδράσουμε στην προσπάθειά τους να ελέγχουν και να καθοδηγούν την πρακτική μας, πάντα, όμως, ενημερωμένες για τις πρόσφατες εξελίξεις στο επάγγελμά μας.

- Η πιο δυνατή σχέση μας θα πρέπει να είναι με τις γυναίκες. Σκοπός μας θα είναι, να επιβεβαιώνουμε συνεχώς το γεγονός ότι ενδιαφερόμαστε για την καλύτερη παροχή φροντίδας σε γυναίκες. Η συνεργασία μας μπορεί να γίνει το πιο αποτελεσματικό όπλο για την επίτευξη αλλαγής σε τακτικές-πολιτική.

- Μια άλλη κατηγορία με την οποία θα προσπαθήσουμε να δημιουργήσουμε διασυνδέσεις είναι τα media (M.M.E.) και οι πολιτικοί. Αυτοί θα αυξήσουν την αποτελεσματικότητα της επιρροής μας.

Μοιράστηκα μαζί σας τις απόψεις της I.C.M. σε θέματα μεγάλου ενδιαφέροντος για το επάγγελμά μας και αναφέρθηκα εν συντομία σε μια πιθανή προσέγγιση επιρροής, σε θέματα που αφορούν τη Μαιευτική και την παροχή φροντίδας στις εγκύους και τις οικογένειές τους.

Πριν τελειώσω, νομίζω ότι αξίζει να μιλήσουμε ως επαγγελματίες μαιές. Όταν ονομάζω τον εαυτό μου “επαγγελματία μαιά” και όταν ο νόμος ορίζει ότι είμαι επαγγελματίας μαιά, δεν είναι αυτό που μου δίνει υπόσταση, αλλά η υπευθυνότητα που έχω. Αυτή η υπευθυνότητα περιλαμβάνει την προσπάθεια να επηρεάσω σε θέματα που αφορούν το επάγγελμά μας. Έτσι, έχω:

- ευθύνη προσφοράς ίσης φροντίδας σ’ όλες τις γυναίκες,
- ευθύνη βασισμένη στην έρευνα επιρροής, στην εξέλιξη της γνώσης του επαγγέλματος, που εγώ εφαρμόζω με ακεραιότητα,
- ευθύνη άσκησης επιρροής στην εκπαίδευση,
- ευθύνη άσκησης επιρροής στη λήψη αποφάσεων και εφαρμογή πολιτικής σε σχέση με τη φροντίδα που προσφέρουμε.

Αν η γενική άποψη είναι ότι δεν έχουμε καμιά ευθύνη για άσκηση επιρροής, σε εφαρμογή πρακτικής που σχετίζεται με το επάγγελμα, τότε η επιρροή είναι αδύναμη και θα επικρατήσει η επιρροή των άλλων. Αν η γενική άποψη είναι ότι μέσα στις ευθύνες του επαγγέλματός μας είναι και η άσκηση επιρροής για επίτευξη καλύτερης μαιευτικής φροντίδας, η δυνατότητά μας να εξασκήσουμε επιρροή είναι μεγαλύτερη.

Πιστεύω, ότι εάν εσείς, οι Ελληνίδες μαιές, θέλετε να έχετε επιρροή στη λήψη

αποφάσεων και δυνατότητα να επιφέρετε αλλαγές, πρέπει να αναγνωρίσετε ότι ως επαγγελματίες και ως επάγγελμα έχετε ευθύνη να ασκήσετε επιρροή για τη βελτίωση της μορφής του και των υπηρεσιών που προσφέρει, καθώς επίσης και ευθύνη για την ποιότητα της φροντίδας, που καθεμιάς σας προσφέρει.

Έχω ένα τελευταίο μήνυμα να σας δώσω: “Μπορείς, εάν πιστεύεις ότι μπορείς”, είναι ο τίτλος ενός βιβλίου κάποιου Αμερικανού συγγραφέα. Το μήνυμά μου είναι ότι οι μαιές στην Ελλάδα μπορούν να επιφέρουν αλλαγή, μπορούν να επηρεάσουν στη διαμόρφωση μιας σωστής πολιτικής, που να επηρεάζει τις ίδιες, τη φροντίδα που προσφέρουν και τη φροντίδα, που οι γυναίκες λαμβάνουν.

Αλλά αυτό επιτυγχάνεται, μόνο αν υπάρξει υποστήριξη και συνεργασία μεταξύ των μαιών:

- εκείνων, που αναγνωρίζουν ότι η επαγγελματική ευθύνη περιλαμβάνει το γεγονός ότι η πρακτική πρέπει να βασίζεται στην έρευνα, έτσι ώστε τα επιχειρήματα να είναι ισχυρά,
- αλλά και εκείνων, που πιστεύουν ότι η επαγγελματική ευθύνη περιλαμβάνει άσκηση επιρροής στην ποιότητα της πρακτικής και της εκπαίδευσης των μαιών και στο είδος της ποιότητας φροντίδας, που δέχονται οι γυναίκες.

Ένας μεγάλος αριθμός μαιών είναι σ’ αυτή την αίθουσα. Με συνεργασία μπορείτε να εργαστείτε δυναμικά για το καλό του επαγγέλματος, καθώς επίσης και για το καλό των μητέρων και των γυναικών που φροντίζετε.

*“Μπορείς, εάν πιστεύεις ότι μπορείς.
Βεβαίως και πιστεύω ότι μπορείς.
Η ερώτηση είναι, το πιστεύεις και εσύ;
Αν το πιστέψεις, ήδη έχει αρχίσει
να συμβαίνει.”*