

3



ε κ π α ί δ ε υ σ η

εκπαίδευση

ΠΜΣ* μεταπτυχιακό πρόγραμμα στο ΤΕΙ Αθήνας

Τίτλος: «Υγιεινή και ασφάλεια εργασίας»

**Από το ακαδημαϊκό έτος 2004 - 2005
το τμήμα Ιατρικής του Δημοκρίτειου
Πανεπιστημίου Θράκης σε σύμπραξη
με τα τμήματα Δημόσιας Υγιεινής
και Νοσηλευτικής Α΄ της ΣΕΥΠ
του ΤΕΙ Αθήνας, λειτουργεί Πρόγραμμα
Μεταπτυχιακών Σπουδών με τίτλο
«Υγιεινή και ασφάλεια εργασίας».**

Λίγα λόγια για τα Τμήματα

Το τμήμα Δημόσιας Υγιεινής του ΤΕΙ Αθήνας καλύπτει τις εφαρμογές της Υγιεινής και ως επιστήμης και ως τεχνολογίας σε όλους τους τομείς που μπορεί να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ανθρώπινη υγεία και ευημερία.

Το τμήμα Νοσηλευτικής Α΄ του ΤΕΙ Αθήνας έχει ως γενικό αντικειμενικό σκοπό να ετοιμάσει Νοσηλευτές γενικών φροντίδων, οι οποίοι θα είναι ικανοί να προάγουν, να προστατεύουν, να διατηρούν και να αποκαθιστούν την υγεία των ατόμων / ομάδων ή την αυτονομία των ζωτικών φυσικών και διανοητικών λειτουργιών τους, λαμβάνοντας υπόψη την προσωπικότητα κάθε ατόμου καθώς και τα ψυχολογικά, κοινωνικά, οικονομικά και πολιτισμικά χαρακτηριστικά του.

Αντικείμενο και σκοπός του προγράμματος

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών έχει ως αντικείμενο και σκοπό την κατάρτιση πτυχιούχων ικανών να συμμετέχουν στην υγιεινή

και ασφάλεια της εργασίας στο χώρο δράσης και σε όλα τα εργασιακά πεδία και ειδικότητες.

Ειδικότερα σκοπός του προγράμματος είναι:

- να δώσει στους μεταπτυχιακούς φοιτητές μια ολοκληρωμένη εικόνα της υγείας σε συνάρτηση με την εργασία, τον εργασιακό χώρο και τη σχέση τους με το φυσικό περιβάλλον,
- να εκπαιδεύσει και να εξειδικεύσει νέους επιστήμονες που θα είναι σε θέση να εφαρμόζουν και να διαμορφώνουν πολιτικές υγιεινής και ασφάλειας εργασίας στη χώρα μας, να αναπτύξουν προγράμματα σε όλα τα επίπεδα, να αξιολογούν τα προβλήματα των εργαζομένων, να εφαρμόζουν προληπτικά μέτρα και μέσα και να εξουδετερώνουν νοσογόνους παράγοντες.

Μεταπτυχιακοί τίτλοι

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών απονέμει:

1. Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στον τομέα «Υγιεινή και ασφάλεια εργασίας»
2. Διδακτορικό Δίπλωμα.

Κατηγορίες Υποψηφίων

1. Στο ΠΜΣ για το ΜΔΕ γίνονται δεκτοί πτυχιούχοι των τμημάτων Ιατρικής, Οδοντιατρικής, Νοσηλευτικής των Πανεπιστημίων της ημεδαπής ή αντιστοίχων Τμημάτων ομοταγών ιδρυμάτων της αλλοδαπής, καθώς και πτυχιούχοι των ΤΕΙ των τμημάτων Δημόσιας

τμήματα
Δημόσιας Υγιεινής και
Νοσηλευτικής Α΄
ΤΕΙ-Α



*ΠΜΣ: Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών



Υγιεινής, Νοσηλευτικής, Επισκεπτών -τριών Υγείας, Φυσιοθεραπείας, Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, καθώς και άλλων Τμημάτων ΤΕΙ συναφούς αντικειμένου σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 12γ του Ν. 2916/2001 (ΦΕΚ 114Α').

2. Για το διδακτορικό δίπλωμα γίνονται δεκτοί κάτοχοι ΜΔΕ του Προγράμματος, ή ΜΔΕ συναφούς αντικειμένου.

Χρονική Διάρκεια

Η χρονική διάρκεια για την απονομή των μεταπτυχιακών τίτλων ορίζεται ως εξής:

- α. για το Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης 4 διδακτικά εξάμηνα και
- β. για το διδακτορικό δίπλωμα επί πλέον 6 εξάμηνα τουλάχιστον.

Πρόγραμμα Μαθημάτων

Τα μαθήματα, η διδακτική και ερευνητική απασχόληση, οι πρακτικές ασκήσεις και οι κάθε άλλου είδους εκπαιδευτικές και ερευνητικές δραστηριότητες για την απονομή των μεταπτυχιακών τίτλων ορίζονται ως εξής:



* Μια διδακτική Μονάδα (ΔΜ) αντιστοιχεί σε 10 - 12 ώρες διδασκαλίας.

1. Για τη λήψη του ΜΔΕ απαιτούνται 120 διδακτικές μονάδες, στις οποίες περιλαμβάνονται η πρακτική άσκηση και η διπλωματική εργασία.
2. Για το Διδακτορικό Δίπλωμα απαιτείται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής.

Μαθήματα	ΔΜ
Άξονας Α. Θεμέλια Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (εξάμηνο Α)	
A1. Υγιεινή στο χώρο εργασίας	4
A2. Ασφάλεια στο χώρο εργασίας	4
A3. Επαγγελματικά νοσήματα	3
A4. Διοίκηση - Συστήματα Υγείας	3
A5. Ασφάλεια εργασίας και νομοθεσία - Ελληνική και Κοινοτική (ΕΕ)	3
A6. Υγεία - Νόσος	3
	20
Άξονας Β. Βασική Έρευνα (εξάμηνο Β)	
B1. Επιδημιολογία I & II	4
B2. Στατιστική I & II	4
B3. Μεθοδολογία Έρευνας I & II	3
	11
Άξονας Γ. Υγιεινή και Ασφάλεια Εργασίας - Θεωρία (εξάμηνο Β)	
G1. Συμβουλευτική στον εργασιακό χώρο	3
G2. Διαπολιτισμικά στοιχεία στο χώρο εργασίας	3
G3. Ψυχολογία εργαζομένων - εργονομία	3
	9
Άξονας Δ. Υγιεινή και Ασφάλεια Εργασίας - Εφαρμογές (εξάμηνο Γ)	
D1. Σχεδιασμός, εφαρμογή, αξιολόγηση στην ασφάλεια εργασίας	3
D2. Κίνδυνοι	3
D3. Ρύπανση περιβάλλοντος	3
D4. Ασφάλεια - προστασία	3
D5. Σωματική - ψυχική υγεία	3
	15
Άξονας Ε. Μαθήματα επιλογής (εξάμηνο Δ)	
E1. Βιομηχανίες	15
E2. Νοσοκομεία	15
E3. Κοινότητα - γεωργία - κτηνοτροφία - αλιεία	15
	15
Άξονας ΣΤ. Ευρωπαϊκή Διάσταση (εξάμηνο Γ, Δ)	
Πρακτική άσκηση και εκπαιδευτικές επισκέψεις σε βιομηχανικούς χώρους της Ευρώπης	20
Άξονας Ζ. Διπλωματική Εργασία (εξάμηνο Γ, Δ)	
	30
Σύνολο	120

Πληροφορίες:



Γραμματεία του τμήματος Νοσηλευτικής Α' ☎ 210 5385 613
καθηγητής **Χ. Κουτής** ☎ 213 2010115-6, 210 5385 746
επίκουρη καθηγήτρια **Π. Ιορδάνου** ☎ 210 5385 642
τμήμα Ιατρικής του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης ☎ 25510 30011



Ανάπτυξη & αξιοποίηση διαδικτυακής εφαρμογής

για την υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης και για την αξιολόγηση υποψηφίων Επιστημονικών και Εργαστηριακών Συνεργατών.

Οι ιδιαίτερα χρονοβόρες γραφειοκρατικές διαδικασίες, που ακολουθούνταν κατά την περίοδο υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων επιστημονικών και εργαστηριακών συνεργατών, επέβαλαν τη δημιουργία μιας **νέας διαδικτυακής εφαρμογής, η οποία καταγράφει και διαχειρίζεται ηλεκτρονικά τις αιτήσεις**, με σκοπό την εξαγωγή χρήσιμων πληροφοριών για την αξιολόγηση των υποψηφίων συνεργατών και την ανάθεση στη συνέχεια εκπαιδευτικού έργου αντίστοιχου με τα προσόντα τους.

Έπειτα από τη διενέργεια του σχετικού διαγωνισμού, αναπτύχθηκε και εγκαταστάθηκε από την εταιρεία PROLINK το **πληροφοριακό σύστημα**, το οποίο δίνει πλέον τη δυνατότητα στους υποψήφιους επιστημονικούς και εργαστηριακούς συνεργάτες να καταγράψουν πλήρως όλα τα στοιχεία που απαιτούνται κατά την υποβολή της αίτησής τους, όπως τίτλους σπουδών, επαγγελματική εμπειρία, διδακτική εμπειρία, δημοσιεύσεις, συνέδρια, επιτροπές, διαλέξεις, ευρεσιτεχνίες, διαθέσιμες ώρες κ.λπ. Το παραπάνω σύστημα με την υποστήριξη μηχανισμού πληροφόρησης, επίλυσης αποριών και παροχής τεχνικής στήριξης προς όλους τους εμπλεκόμενους (υποψήφιους Επιστημονικούς

και Εργαστηριακούς Συνεργάτες, υπευθύνους ή συνεργάτες Γραμματειών Τμημάτων, επιτροπές αξιολόγησης) **συγκεντρώνει όλα τα στοιχεία των υποψηφίων σε μία βάση δεδομένων**, με αποτέλεσμα την παροχή των απαραίτητων πληροφοριών για τη λήψη των αποφάσεων αξιολόγησης από τις επιτροπές των καθηγητών των Τμημάτων. Η παροχή των παραπάνω στοιχείων και η αυτοματοποίηση των λειτουργιών των επιτροπών, τις απαλλάσσει από ιδιαίτερα χρονοβόρες και γραφειοκρατικές διαδικασίες, ενώ παράλληλα δημιουργεί μια πλήρη και



του Ι. Χάλαρη*

ενημερωμένη βάση, ιδιαίτερα χρήσιμη τόσο για την επικοινωνία με τους επιστημονικούς και εργαστηριακούς συνεργάτες όσο και για τις μελλοντικές αξιολογήσεις.

Για την επιτυχία του έργου πραγματοποιήθηκαν

*Ο κ. Ι. Χάλαρης είναι Αντιπρόεδρος του ΤΕΙ Αθήνας, καθηγητής στο τμήμα Πληροφορικής

σε δύο φάσεις **4 σεμινάρια εκπαίδευσης**, δύο για το προσωπικό των Γραμματειών των Τμημάτων (10 και 12 Ιουνίου) και δύο για τις επιτροπές αξιολόγησης των καθηγητών (14 Ιουλίου και 3 Σεπτεμβρίου).

Ο **μηχανισμός υποστήριξης** βρισκόταν σε διαρκή επικοινωνία με την εταιρεία ανάπτυξης ώστε, τόσο στην πιλοτική φάση λειτουργίας της εφαρμογής όσο και στη φάση της αξιοποίησής της που περατώθηκε πρόσφατα, να ενσωματώνονται όλες οι παρατηρήσεις των εμπλεκόμενων και να ικανοποιούνται οι ειδικότερες απαιτήσεις λειτουργίας. Μέχρι στιγμής η εταιρεία έχει ενσωματώσει στην εφαρμογή όλες τις παρατηρήσεις / βελτιώσεις που της υποδείχτηκαν.

Το **πληροφοριακό σύστημα ξεκίνησε και λειτουργεί πιλοτικά**, μετά από απόφαση του Συμβουλίου ΤΕΙ, στα τμήματα Ηλεκτρονικής, Πληροφορικής, Εσωτερικής Αρχιτεκτονικής, Διακόσμησης και Σχεδιασμού Αντικειμένων, Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας, Εμπορίας και Διαφήμισης, Ραδιολογίας - Ακτινολογίας, Αισθητικής και Κοσμητολογίας και Οινολογίας. Τα παραπάνω Τμήματα χρησιμοποίησαν την εφαρμογή στο σύνολό της, με αποτέλεσμα σήμερα να μπορεί το Συμβούλιο Τμήματος, σε καθένα από αυτά, να προχωρήσει τεκμηριωμένα στις σχετικές αναθέσεις διδακτικού έργου, ακολουθώντας είτε τη σειρά κατάταξης που προκύπτει αυτόματα βάσει της μοριοδότησης των κριτηρίων αξιολόγησης που έχει προηγηθεί είτε με άλλη τροποποιημένη κατάταξη. Πάντα όμως με βάση την αιτιολογημένη και με πλήρη διαφάνεια τεκμηρίωση που θα διατυπώσει στους ενδιαφερομένους, δεδομένου ότι σε πολλές περιπτώσεις η ποιοτική αξιολόγηση δεν είναι συνάρτηση μόνο ποσοτικών δεδομένων.

Για να γίνει πιο κατανοητή η διαδικασία που ακολουθήθηκε επισυνάπτουμε την εμπειρία δύο Τμημάτων:

Τμήμα Εμπορίας και Διαφήμισης (Μάρκετινγκ) της ΣΔΟ

Ο αριθμός των εμπροθέσμων ηλεκτρονικών αιτήσεων που υποβλήθηκαν στο Τμήμα ήταν 172. Από αυτές, οι 144 ήταν συμπληρωμένες ικανοποιητικά (δεν έλλειπαν βασικά στοιχεία), οι 8 είχαν βασικές ελλείψεις, οι 12 δε συνοδεύονταν από φάκελο δικαιολογητικών και οι υπόλοιπες 8 είχαν συμπληρωθεί μόνο ως προς τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων ενώ είχε αποσταλεί φάκελος. Τρεις αιτήσεις δεν είχαν υποβληθεί ηλεκτρονικά (είχε σταλεί μόνο φάκελος με τα δικαιολογητικά) και δύο ήταν εκπρόθεσμες.

Η επιτροπή προέβη στις ακόλουθες ενέργειες οι οποίες κρίθηκαν απαραίτητες ώστε να υπάρξει εξοικονόμηση χώρου και χρόνου στα επόμενα ακαδημαϊκά έτη:

1 Εκκαθάριση του αρχείου με τις αιτήσεις και τα δικαιολογητικά των πέντε προηγούμενων ακαδημαϊκών ετών. Αναμένεται σύνταξη εγγράφου και παράδοση αυτών προς καταστροφή.

2 Δημιουργία ατομικών φακέλων των απασχοληθέντων, κατά το προηγούμενο ακαδημαϊκό έτος (2008-2009), Επιστημονικών και Εργαστηριακών Συνεργατών που περιέχουν όλα τα μέχρι σήμερα υποβληθέντα από αυτούς δικαιολογητικά.

3 Έλεγχο των ηλεκτρονικών αιτήσεων και αντιπαραβολή με τα υποβληθέντα δικαιολογητικά των υποψηφίων Συνεργατών για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος. Αποκλεισμός υποψηφίων για τους οποίους υπήρχε τυπικό κώλυμα (π.χ. μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων).

4 Συμπλήρωση των ελλειπόντων στοιχείων ώστε να υπάρχει ταύτιση περιεχομένου αίτησης και υποβληθέντων δικαιολογητικών. Να σημειωθεί ότι αυτό έγινε μόνο φέτος λόγω της πιλοτικής εφαρμογής του συστήματος. Από το επόμενο έτος, την ευθύνη για την

ορθή και πλήρη συμπλήρωση της αίτησης θα την έχει ο υποψήφιος.

5 Διόρθωση των στοιχείων κάθε υποψηφίου που ήταν εσφαλμένα ή ανακριβή ώστε να υπάρχει ταύτιση περιεχομένου αίτησης και υποβληθέντων δικαιολογητικών. Αυτό έγινε διότι έπρεπε να υπάρξει σωστή βάση για την αξιολόγηση των υποψηφίων και διότι αναμένεται να εξοικονομήσει πολύ χρόνο στις κρίσεις των επομένων ετών, αφού θα υπάρχει μόνο η ανάγκη επικαιροποίησης αυτών.

6 Αξιολόγηση των υποψηφίων σε τρία στάδια:

1^ο: Απόφαση περί συνάφειας των βασικών και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών του κάθε υποψηφίου με το γνωστικό αντικείμενο / ειδικότητα, στο οποίο εμπίπτει το αιτούμενο μάθημα. Σε περίπτωση μη συνάφειας, ο υποψήφιος αποκλείεται από τη συνέχεια της διαδικασίας.

2^ο: Απόφαση περί συνάφειας του επαγγελματικού, διδακτικού και όπου υπήρχε ερευνητικού έργου του κάθε υποψηφίου με το γνωστικό αντικείμενο / ειδικότητα στο οποίο εμπίπτει το αιτούμενο μάθημα. Ποσοτικός υπολογισμός, σε μήνες του συναφούς επαγγελματικού, διδακτικού και όπου υπήρχε ερευνητικού έργου του κάθε υποψηφίου.

3^ο: Αξιολόγηση / βαθμολόγηση του συναφούς επαγγελματικού, διδακτικού και (όπου υπήρχε) ερευνητικού έργου του κάθε υποψηφίου σε σχέση με το αιτούμενο μάθημα. Τα κριτήρια, με τα οποία έγινε αυτό, ήταν περισσότερο ποιοτικά ενώ για τους έχοντες προϋπηρεσία στο ΤΕΙ ελήφθη υπ' όψιν και η μέχρι τώρα προϋπηρεσία τους, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

7 Διόρθωση και έλεγχος των πινάκων που προέκυψαν από το σύστημα για διαπίστωση λαθών και αποκλίσεων. Διόρθωση των λαθών και των αποκλίσεων κατόπιν επανελέγχου όπου απαιτήθηκε.

Η διαδικασία ολοκληρώθηκε κανονικά και ακολούθησε η ανάρτηση των πινάκων και η πραγματοποίηση των αναθέσεων από το Συμβούλιο του Τμήματος.

Τμήμα Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας (ΔΜΥΠ) της ΣΔΟ

1 Εκτυπώθηκαν από το ηλεκτρονικό σύστημα οι αιτήσεις και τα βιογραφικά των υποψηφίων.

2 Έγινε έλεγχος των ηλεκτρονικών βιογραφικών και των φακέλων με τα δικαιολογητικά που κατατέθηκαν στη Γραμματεία του Τμήματος.

3 Σημειώθηκαν και διορθώθηκαν, στο ηλεκτρονικό σύστημα, τυχόν παραλείψεις ή διαφορές που βρέθηκαν μεταξύ των κατατιθέμενων δικαιολογητικών και των στοιχείων που περιέγραφαν οι υποψήφιοι στην ηλεκτρονική τους αίτηση.

4 Με βάση τους όρους της προκήρυξης και τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων έγινε κατάταξη και βαθμολόγηση ηλεκτρονικά, στις εξής κατηγορίες:

- α. Επιστημονικοί συνεργάτες με πλήρη προσόντα
- β. Επιστημονικοί συνεργάτες με ελλιπή προσόντα
- γ. Εργαστηριακοί συνεργάτες με πλήρη προσόντα
- δ. Εργαστηριακοί συνεργάτες με ελλιπή προσόντα
- ε. Εκτός αντικειμένου
- στ. Απορριπτόμενοι (ελλιπή δικαιολογητικά π.χ. πιστοποιητικό στρατού)

5 Εκτυπώθηκαν, από το ηλεκτρονικό σύστημα, οι υποψήφιοι ανά μάθημα.

6 Καταρτίστηκε η εισηγητική έκθεση για τους υποψηφίους ανά μάθημα.

7 Με βάση την εισηγητική έκθεση, καταρτίστηκε ο αξιολογικός πίνακας υποψηφίων ανά μάθημα.

8 Εκτυπώθηκαν από το ηλεκτρονικό σύστημα οι συγκεντρωτικοί αλφαβητικοί

πίνακες κατάταξης των υποψηφίων (Επιστημονικοί ή Εργαστηριακοί Συνεργάτες) στους οποίους περιγράφονται ακριβώς τα προσόντα των υποψηφίων.

Για το μέλλον προτάθηκαν και εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο ΤΕΙ οι παρακάτω ενέργειες:

1 Στη φάση συντήρησης της εφαρμογής να πραγματοποιηθεί συνάντηση των εμπλεκομένων από τα πιλοτικά τμήματα για να

αποτυπωθούν οι αναγκαίες βελτιώσεις και να προκύψει βελτιωμένη έκδοση της εφαρμογής.

2 Μετά την κατάρτιση των νέων συμβάσεων να κληθούν οι επιστημονικοί και εργαστηριακοί συνεργάτες όλων των υπολοίπων τμημάτων να εισάγουν μέχρι το τέλος του τρέχοντος εξαμήνου το βιογραφικό τους στο πληροφοριακό σύστημα, ώστε στο μέλλον να απλοποιηθεί σημαντικά η συνολική διαδικασία και να εξαχθούν μαζί οι απαιτούμενες συμβάσεις.



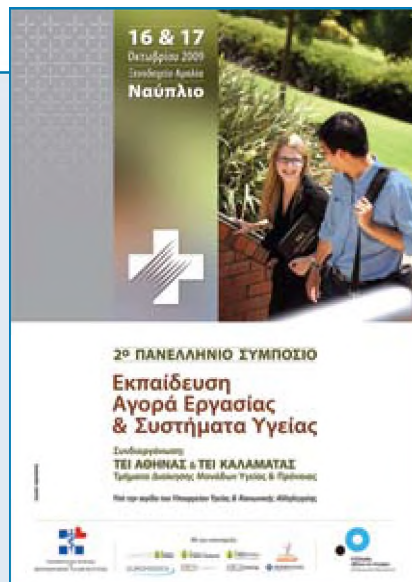
... Θα γίνει

Τα τμήματα Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Αθήνας και Καλαμάτας συνδιοργανώνουν το **2^ο Πανελλήνιο Συμπόσιο με θέμα: «Εκπαίδευση - Αγορά Εργασίας και Συστήματα Υγείας»**, που τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και θα διεξαχθεί στο Ναύπλιο στις 16 και 17 Οκτωβρίου 2009.

Σκοπός του Συμποσίου είναι να αναδείξει τη σχέση της Εκπαίδευσης και της Αγοράς Εργασίας στη λειτουργία και ανάπτυξη των Συστημάτων Υγείας.

Οι θεματικές ενότητες θα διερευνήσουν τα ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του εκπαιδευτικού συστήματος στις επιστημονικές εξειδικεύσεις του τομέα Υγείας και Πρόνοιας. Θα αναλυθούν, κατά συστηματικό τρόπο, τα χαρακτηριστικά αυτά και ο τρόπος με τον οποίο επηρεάζουν την προσφορά και τη ζήτηση στην αγορά εργασίας του εν λόγω τομέα.

Το 2^ο Πανελλήνιο Συμπόσιο Διδασκόντων στα Οικονομικά και στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας θα επιχειρήσει έτσι να απαντήσει στο



θεμελιώδες ερώτημα: «πώς διαμορφώνεται και ελέγχεται η υπερπροσφορά και η ποιότητα των ανθρωπίνων πόρων από

- α.** τις επικρατούσες κοινωνικό - πολιτισμικές συνθήκες στην Ελλάδα,
- β.** τον τρόπο παροχής άδειας άσκησης επαγγέλματος,
- γ.** την ποιότητα των προγραμμάτων σπουδών των Ιδρυμάτων στην Ανώτατη Εκπαίδευση καθώς και
- δ.** τις προσδοκώμενες αμοιβές και συνθήκες εργασίας στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα Υγείας και Πρόνοιας».