

Μαιευτική και σύγχρονες προκλήσεις στην Κύπρο*

*Εισήγηση στο "15ο Παγκύπριο Συνέδριο Νοσηλευτικής και Μαιευτικής", που πραγματοποιήθηκε στην Πάφο της Κύπρου στις 21-22 Νοεμβρίου 2008. Κύριο θέμα Συνεδρίου: "Διευρυμένοι ρόλοι και σύγχρονες προκλήσεις".

Μαρία Παπαδοπούλου*

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η παρούσα εισήγηση αποτελεί αναφορά στη Μαιευτική σε σχέση με την επαγγελματική, νομική, κοινωνική και ηθική κατοχύρωση του επαγγέλματος στην Κύπρο και στις σχετικές σύγχρονες προοπτικές και προκλήσεις.

Την τελευταία δεκαετία η Μαιευτική στην Κύπρο έχει εξελιχθεί σ' ένα δυναμικό επάγγελμα με διευρυμένα όρια και προοπτικές, αν και στο Δημόσιο Τομέα της Υγείας έχει καταβαρυνθεί. Η κατάργηση των οργανικών θέσεων των Μαιών στο Δημόσιο και του ανάλογου προϋπολογισμού το 1998, κατάργησαν ουσιαστικά το μαιευτικό επάγγελμα στο Δημόσιο και δημιούργησαν αλυσιδωτές επιπτώσεις, οι οποίες σήμερα συναποτελούν τις σοβαρότερες επαγγελματικές προκλήσεις.

Αντίθετα, η αναμόρφωση της μαιευτικής εκπαίδευσης και η ενεργός συμβολή των Μαιών στην εκπροσώπησή τους σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, έχουν συμβάλει κατά πολύ στη σημερινή συνειδητοποίηση της δυναμικής και του εύρους του μαιευτικού επαγγέλματος. Η ανάληψη της μαιευτικής εκπαίδευσης από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, η συμβολή του Πανεπιστημίου στο πρώτο ενοποιημένο στην Ε.Ε. Μεταπτυχιακό στη Μαιευτική από το Σεπτέμβριο του 2009, η δρομολόγηση της δημιουργίας Τμήματος Μαιευτικής, αποτελούν ορόσημα στην εξελικτική πορεία του μαιευτικού επαγγέλματος.

Παράλληλα, η συντονισμένη προσπάθεια του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ. (Παγκύπριος Σύνδεσμος Νοσηλευτών και Μαιών) για διεύρυνση και πληρέστερη εφαρμογή των νομικά κατοχυρωμένων δραστηριοτήτων των Μαιών, η απόφαση του Συμβουλίου Νοσηλευτικής και Μαιευτικής για ανανέωση της εγγραφής στο Μητρώο Μαιών, η προσπάθεια των Υπηρεσιών Υγείας για ανάπτυξη πρωτοκόλλων μαιευτικής φροντίδας με τη χρήση ερευνητικά τεκμηριωμένων διεθνών μαιευτικών πρακτικών, αποτελούν ορόσημα και κατεύθυνση στρατηγικού σχεδιασμού για κατοχύρωση του μαιευτικού επαγγέλματος, αλλά και συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ιστορία του μαιευτικού επαγγέλματος στην Κύπρο καταδεικνύει την πρωταρχική του θέση και καθορίζει την παρούσα του κατάσταση. Η γνώση της εξέλιξης του βοηθά στην κατανόηση της σημερινής

* Μέλος Δ.Σ. ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ., Εκπρόσωπος ΕΜΑ, ΙСМ, UN-EMRO, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Ανώτερη Λέκτορας-Ενταγμένη, Υπεύθυνη Εκπαιδευτικού Προγράμματος Μαιευτικής 2008, Υποψήφια Μεταπτυχιακού Τίτλου στη Δημόσια Διοίκηση, Πτυχίο Νοσηλευτικής Εκπαίδευσης, Δίπλωμα Μαιευτικής, Δίπλωμα Νοσηλευτικής.

του θέσης από νομική, επαγγελματική και κοινωνική σκοπιά, ενώ οι σύγχρονες προκλήσεις, εμφανείς και μη, γίνονται ευκολότερα αντιληπτές στην ολότητά τους.

Η Μαιευτική νομοθετείται πριν από τη Νοσηλευτική, συγκεκριμένα από το 1932 (Ν.14/1932) όπου καθορίζονται τα κριτήρια για την εκπαίδευση και την άσκηση της Μαιευτικής, καθώς και το Μητρώο Μαιών. Από το 1952 και 1955 υπάρχει Καθηκοντολόγιο Μαιών (με βάση το άρθρο 15 του “Περί Νοσηλευτικής και Μαιευτικής” Νόμου του 1951 και του άρθρου 2 του Ν.1955), ενώ από το 1951 λειτουργεί και το “Συμβούλιο Νοσηλευτικής και Μαιευτικής”.

Η μετέπειτα νομοθετική πορεία του επαγγέλματος αφορά τον “Περί Νοσηλευτικής και Μαιευτικής” Νόμο 214 του 1988, ο οποίος αντικαταστάθηκε από τον εναρμονιστικό 154(Ι) του 2003 και τροποποιήσεις του ίδιου Νόμου έως το 2006. Η Μαία αρχικά χαιρεί επαγγελματικής και κοινωνικής καταξίωσης καθώς διορίζεται σε θέσεις Μαίας στο Δημόσιο και ασκεί αυτόνομα τη Μαιευτική σε πόλεις, χωριά και Νοσοκομεία.

Όμως, το 1998 η οργανική θέση της Μαίας καταργείται και μετονομάζεται σε “Νοσοκόμο” (Ν.22(ΙΙ)/1998). Η μετονομασία ίσχυσε για τις Μαίες της διετούς εκπαίδευσης, καθώς οι Μαίες της μετανοσηλευτικής εκπαίδευσης ήταν ήδη διορισμένες ως “Νοσηλευτικοί Λειτουργοί” και η μαιευτική ειδίκευση τις οδηγούσε όπως και σήμερα σε προαγωγή στη νοσηλευτική ιεραρχία. Ενώ αρχικά η Μαιευτική ήταν η μοναδική ειδίκευση για την επαγγελματική προαγωγή, αργότερα προστέθηκαν και άλλες, που βοήθησαν στην επαγγελματική ανέλιξη. Επιπρόσθετα, πριν την αλλαγή του τίτλου των Μαιών, στις διετούς εκπαίδευσης (απευθείας) Μαίες προστέθηκαν μαθήματα, όπως η γνωστή **“Αναβάθμιση στη Γενική Νοσηλευτική”**, στοχεύοντας στην **ομοιομορφία των ίσων ευκαιριών και της προαγωγής στη Νοσηλευτική**, όπως συμβαίνει με την εξομοίωση σήμερα, αντί να υπάρξει ένας σχεδιασμός ώστε να εξομοιώνεται ή/και να αναβαθμίζεται η Μαιευτική.

Όμως, η κατάργηση των οργανικών θέσεων Μαιών στο Δημόσιο Τομέα με την παράλληλη κατάργηση των θέσεων από τον κρατικό προϋπολογισμό, κατήργησαν ουσιαστικά το μαιευτικό επάγγελμα στο Δημόσιο. Εφόσον δεν υπάρχουν θέσεις εργασίας, επαγγελματικός τίτλος και προϋπολογισμός σημαίνει ότι το μαιευτικό επάγγελμα δεν υφίσταται στο Δημόσιο Τομέα. Παράλληλα, με τη μετονομασία της “Μαίας” σε “Νοσοκόμο” εγείρεται και το τεράστιο νομικό και ηθικό ζήτημα, ότι οι Μαίες με εκπαίδευση στη Μαιευτική και εγγραφή στο Μητρώο Μαιών

μετονομάζονται σε **“Νοσοκόμες”** και ουσιαστικά εξουσιοδοτούνται να ασκούν νοσηλευτικά καθήκοντα χωρίς εγγραφή στο Μητρώο Νοσηλευτών. Δηλαδή, η μετονομασία και αλλαγή Σχεδίου Υπηρεσίας δημιουργεί αντίφαση με τους “Περί Νοσηλευτικής και Μαιευτικής” Νόμους, που ξεκάθαρα προνοούν ότι Νοσηλευτική ασκεί μόνο ο εγγεγραμμένος στο Μητρώο Νοσηλευτών, και Μαιευτική ασκεί μόνο ο εγγεγραμμένος στο Μητρώο Μαιών.

Συνεπώς, το σημερινό επαγγελματικό καθεστώς αποτελεί και την πρώτη σοβαρή πρόκληση, που πρέπει να αντιμετωπιστεί άμεσα. Η σημερινή κατάσταση του μαιευτικού επαγγέλματος καταδεικνύει τα ακόλουθα αρνητικά δεδομένα – προκλήσεις για αντιμετώπιση:

Πρόκληση πρώτη

ΔΕΝ υπάρχουν οργανικές θέσεις Μαιών, ούτε δομή και ανέλιξη μαιευτικού επαγγέλματος. Υπάρχει στα Σχέδια Υπηρεσίας του Νοσηλευτικού Λειτουργού πρόνοια για άσκηση “μαιευτικών καθηκόντων”, χωρίς να προϋποθέτει εγγραφή στο Μητρώο Μαιών. Όμως, αυτό αντιβαίνει:

1.1. Στην ευρωπαϊκή (Οδηγία 2005/36/EK) και την εθνική μας νομοθεσία (Ν.214 του 1988, 154(Ι) του 2003 έως 2006), που σαφώς καθορίζουν τη Μαιευτική ως ανεξάρτητο επάγγελμα από τη Νοσηλευτική.

1.2. Στις συστάσεις της “Διεθνούς Συνομοσπονδίας Μαιών” (ICM), η οποία καθορίζει τη Μαία ως αυτόνομο και ανεξάρτητο επαγγελματία (ICM/WHO/FIGO, 1992 και ICM, 2005), με δική της ειδική εκπαίδευση (ICM, 1999 και ICM, 2005), κώδικα δεοντολογίας (ICM, 1993) και δραστηριότητες (ICM, 2002).

1.3. Στη “Διακήρυξη του Μονάχου” (2001), που διαφοροποιεί τα δυο επαγγέλματα –τη Μαιευτική και τη Νοσηλευτική– και ο κάθε επαγγελματίας έχει το δικό του πεδίο δράσης.

1.4. Στην αξιολόγηση της Μαιευτικής από το “Γραφείο Τεχνικής Βοήθειας και Ανταλλαγής Πληροφοριών” της Ε.Ε., ΤΑΙΕΧ (2002), που σύστησε στο κράτος να μεριμνήσει ώστε το μαιευτικό επάγγελμα να διαχωριστεί ως αυτόνομο από τη Νοσηλευτική. Έτσι, ο Σύνδεσμος μετονομάστηκε σε “Παγκύπριο Σύνδεσμο Νοσηλευτών και Μαιών” και η Σχολή σε “Νοσηλευτική και Μαιευτική Σχολή”.

1.5. Στις πρόνοιες και τη φιλοσοφία του ευρωπαϊκού κεκτημένου όσον αφορά την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες προσφοράς υπηρεσιών των Ευρωπαίων πολιτών, των Μαιών σ’ αυτή την περίπτωση. Δηλαδή, οι Μαίες των ευρωπαϊκών χωρών (και άλλων) με απευθείας εκπαίδευση στη Μαιευτι-

κή, δεν έχουν σήμερα το δικαίωμα να ασκήσουν τη Μαιευτική στο Δημόσιο Τομέα της Κύπρου. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι ότι Κύπριες και Ελληνίδες απόφοιτοι των ΤΕΙ Μαιευτικής της Ελλάδας, δεν μπορούν να ασκήσουν το μαιευτικό επάγγελμα στα Δημόσια Μαιευτήρια επειδή **δεν υπάρχουν οργανικές θέσεις Μαιών για να διοριστούν.**

1.6. Εκτός από τα νομικά πλαίσια και τις συστάσεις των διεθνών οργανισμών, αυτό επίσης αντιβαίνει στο κοινό ανθρώπινο δικαίωμα του κάθε εργαζόμενου να χαιρέται και να απολαμβάνει τη θέση και τον τίτλο του επαγγέλματος που ασκεί. Η στέρηση αυτού του δικαιώματος στις Μαίες προκαλεί αλυσιδωτές επιπτώσεις στην εργασιακή τους ψυχολογία. Το “σήμα”, ο “τίτλος”, η “πλακέτα αφυπηρέτησης”, που τις τιμά για την προσφορά τους από τη θέση των “Νοσοκόμων”, είναι εύλογο ότι προκαλεί αισθήματα πικρίας και όχι αναγνώρισης.

Πρόκληση δεύτερη

Το “Σχέδιο Υπηρεσίας της Επισκέπτριας Υγείας” προνοεί επίσης την άσκηση όλων των μαιευτικών καθηκόντων χωρίς εγγραφή στο Μητρώο Μαιών. Επιπρόσθετα, το “Σχέδιο Υπηρεσίας της Ανώτερης Επισκέπτριας Υγείας” προνοεί ότι: **«εποπτεύει ή/και αναλαμβάνει την εκτέλεση καθηκόντων που σχετίζονται με την Κοινωνική Νοσηλευτική... Για το σκοπό αυτό εκτελεί επισκέψεις στα σπίτια και παρέχει συμβουλές αναφορικά με τη γενική υγιεινή, ιδιαίτερα των εγκύων, των βρεφών και λεχώνων...»**, δηλαδή, παρουσιάζει τη φροντίδα της εγκύου και της λεχωίδας ως νοσηλευτικό καθήκον. Συνεπώς, εδώ υπάρχει σοβαρό νομικό ζήτημα και αντίφαση καθώς η ίδια εθνική μας νομοθεσία προνοεί ότι: **«κανείς δεν ασκεί Μαιευτική, εκτός αν είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο Μαιών».**

Πρόκληση τρίτη

Η δομή Νοσηλευτικών Υπηρεσιών στο επίπεδο του Υπουργείου Υγείας, χωρίς αντίστοιχη δομή Μαιευτικών Υπηρεσιών ή έστω μεικτή διοίκηση “Νοσηλευτικών και Μαιευτικών Υπηρεσιών”, συνεχίζει την επαγγελματική ανυπαρξία. Αυτό δεν έχει να δηλώσει τίποτα για τα άτομα που χειρίζονται τα τρέχοντα μαιευτικά θέματα, αλλά ούτε και για την πρόκληση της μη προοπτικής του χειρισμού των θεμάτων της Μαιευτικής από Μαίες, λόγω ελλιπούς δομής.

Πρόκληση τέταρτη

Η συνδικαλιστική εκπροσώπηση των Μαιών γίνεται στον “Κλάδο Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού” από θέσεις Νοσηλευτικών Λειτουργιών, εφόσον

θέσεις Μαιών δεν υπάρχουν. Ο Κλάδος θεωρεί τη Μαιευτική ως ένα μεταβατικό πρόγραμμα νοσηλευτικής ειδικότητας, που εξυπηρετεί τη στελέχωση των Μαιευτηρίων και τις προαγωγές στη νοσηλευτική ιεραρχία. Παλαιότερα, με βάση τους κανονισμούς της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. οι Μαίες εκπροσωπούσαν με δυο θέσεις, μετά με μια θέση, ώσπου το 1998 καταργήθηκε κι αυτή με τη μετονομασία των “Μαιών” σε “Νοσοκόμους”. Σήμερα, η εκπροσώπηση του μαιευτικού επαγγέλματος στην ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. είναι τυχαία συμβάν. Επαφίεται στην τύχη αν θα εκλεγεί Νοσηλευτικός Λειτουργός με μαιευτική ειδίκευση.

Πρόκληση πέμπτη

Η σοβαρή αριθμητική ανεπάρκεια Μαιών, τόσο στο Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό Τομέα είναι ένα συνεχές πρόβλημα. Μια από τις συστάσεις του ΤΑΙΕΧ (2002) ήταν η ετήσια (και όχι η περιστασιακή) εισαγωγή σε πρόγραμμα Μαιευτικής μικρού αριθμού εισακτέων (λόγω μειωμένων γεννήσεων), π.χ. 16 εισακτέες/έτος. Αυτό θα διασφάλιζε τη συνεχή ροή νέων Μαιών στο επάγγελμα για την επαρκή στελέχωση του Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα και τη δημιουργία συνθηκών για ανεξάρτητη μαιευτική άσκηση και ουσιαστική διεύρυνση του ρόλου των Μαιών. Κι αυτό είναι καίριο ενισχυτικό στοιχείο για την κοινωνική και επαγγελματική καταξίωση των Μαιών.

Ποιά είναι τα θετικά δεδομένα, τα οποία θα πρέπει να χρησιμοποιηθούν για άρση των προκλήσεων που προαναφέρθηκαν;

1. Ο Νόμος “Περί Νοσηλευτικής και Μαιευτικής” (2003 έως 2006) και η Οδηγία 2005/36/ΕΚ διαφοροποιούν ξεκάθαρα τη Μαιευτική από τη Νοσηλευτική ως ανεξάρτητα επαγγέλματα με δικές τους προσήκουσες γνώσεις, δεξιότητες, δραστηριότητες και δικά τους Μητρώα. Αυτή η νομοθεσία αποτελεί ένα καλό νομοθετικό πλαίσιο, που πρέπει να διαφυλάσσεται και όχι να καταπατάται.

2. Η ενεργός εκπροσώπηση και συμβολή των Μαιών του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ. σε ευρωπαϊκά και διεθνή επίπεδα έχει συμβάλει κατά πολύ στη σημερινή συνειδητοποίηση αυτής της δυναμικής και του εύρους του μαιευτικού επαγγέλματος. Και πρέπει να αναγνωριστεί ότι ο Σύνδεσμος είναι και ο μόνος φορέας, που στέκεται αρωγός στην ενδυνάμωση της Μαιευτικής στην Κύπρο. Για παράδειγμα, η μετονομασία του Συνδέσμου σε “ΠΑ.ΣΥ.Ν. και Μαιών” φαίνεται σήμερα να μην ικανοποιεί τις ευρωπαϊκές και διεθνείς οργανώσεις Μαιών, οι οποίες απαιτούν την ουσιαστική εκπροσώπηση των Μαιών στο Σύνδεσμο, λ.χ. μέσω εκλεγμένου από Μαίες “Σώματος” Μαιών, ώστε να

αποδεικνύεται ότι οι Μαίες χειρίζονται αυτόνομα τα μαιευτικά ζητήματα. Αυτή η διαδικασία ήδη άρχισε και βρίσκεται σε εξέλιξη για επίλυση. Ο μαιευτικός κόσμος αναμένει από τη ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. και το Υπουργείο Υγείας τη δυναμική τους συμβολή προς αυτή την κατεύθυνση.

3. Η πρωτοβουλία του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ. και η προώθηση της ανεξάρτητης συμβολής των Μαιών με αγορά των υπηρεσιών τους μέσω του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας με την εφαρμογή του Γενικού Σχεδίου Υγείας, προσδίδει μια σημαντική προοπτική στο επάγγελμα της Μαίας.

4. Η απόφαση του ΤΠΚ να αναλάβει τη Μαιευτική Εκπαίδευση τώρα ως μεταβασικό πρόγραμμα και μετέπειτα σε προπτυχιακό επίπεδο με ανάλογη δημιουργία Τμήματος Μαιευτικής, διευρύνει πλέον τους ορίζοντες εκπαιδευτικής και επαγγελματικής ανάπτυξης. Η απευθείας Μαιευτική Εκπαίδευση θα συμβάλει στη μείωση του κόστους και του χρόνου, γιατί στα 4 χρόνια θα αποκτάται το Πτυχίο Μαιευτικής αντί του Διπλώματος στα 6 χρόνια, γεγονός που συνάδει και με τη “Διακήρυξη της Μπολόνια” (1999). Επίσης, η Μαιευτική Εκπαίδευση θα εξελίσσεται σε Προπτυχιακό, Μεταπτυχιακό και Διδακτορικό επίπεδο, που σημαίνει μεγαλύτερη εμβάθυνση στη μαιευτική γνώση.

5. Από το Σεπτέμβριο του 2009 το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου θα συμμετέχει στο πρώτο “Ενοποιημένο Μεταπτυχιακό Μαιευτικής” (Joint EU Masters in Midwifery) στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Αυτό αποτελεί τιμή για την Κύπρο, αλλά και σημαντική ευκαιρία για τις Μαίες της Κύπρου και της ευρύτερης περιοχής. Το πρόγραμμα θα προσφερθεί από 5 πανεπιστήμια, τα οποία έχουν την ακαδημαϊκή ευθύνη και θα αποδώσουν και τον τίτλο στο τέλος. Τα 5 πανεπιστήμια καθόρισαν Συμβουλευτική Επιτροπή αποτελούμενη από άλλα πανεπιστήμια. Σ’ αυτή συμμετέχει και η Κύπρος προφέροντας τη θεματική ενότητα: “Advanced Community Midwifery”. Η έναρξη, το κόστος, και τα κριτήρια εισαγωγής θα ανακοινωθούν στις αρχές του 2009. Η πρώτη εναρκήρια εβδομάδα έχει υποχρεωτική παρακολούθηση στο “Caledonia University” της Γλασκώβης. Τα άλλα μαθήματα θα παρακολουθούνται με τηλεδιάσκεψη στο ΤΠΚ ή από το σπίτι (ιστοσελίδα για πληροφορίες: <http://www.gcal.ac.uk/nmch/study/european-msc-midwifery/strategy.html>).

6. Η πρωτοβουλία και η δέσμευση από μέρους του Υπουργείου Υγείας για δημιουργία πρωτοκόλλων μαιευτικής φροντίδας είναι θετική εξέλιξη, γιατί

θα οδηγήσει στην καλύτερη, ποιοτικότερη και ασφαλέστερη παροχή μαιευτικής φροντίδας με βελτίωση των δεικτών υγείας εγκύων, μητέρων και νεογνών. Παράλληλα θα ενισχύσει την τεκμηρίωση και την πιστοποίηση της φροντίδας που παρέχεται στα Μαιευτήρια από τη Μαία.

7. Η δρομολόγηση των κανονισμών που αφορούν την ανανέωση εγγραφής στο Μητρώο Μαιών θα ενισχύσει την προσπάθεια της Συνεχούς Επαγγελματικής Ανάπτυξης των Μαιών (ICM, 2005), που είναι και υποχρέωση όλων των επαγγελματιών σύμφωνα με τις επιταγές της “Δια Βίου Μάθησης” (ΟJ L 64, 4/3/2006).

8. Η ανάπτυξη συμμαχιών με άλλους συναφείς με τη Μαιευτική φορείς και οργανισμούς αποτελεί επίσης νέα τάση – πρόκληση, γιατί ενωμένοι με άλλους μπορούμε να επιτύχουμε περισσότερα. Στην παρούσα φάση υπάρχει συνεργασία του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ. με την “Υποστηρικτική Ομάδα Μητρικού Θηλασμού”, την “Πρωτοβουλία για αύξηση της Άδειας Μητρότητας” κ.ά.

9. Η πρώτη συμμετοχή του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ. στο Συμβούλιο και Συνέδριο της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Μαιών (ICM) φέτος, αποτελεί επίσης σημαντικό βήμα, όπως και η ανάληψη από τον ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ. της εκπροσώπησης της Συνομοσπονδίας στον Τομέα της Ανατολικής Μεσογείου των Ηνωμένων Εθνών (UN EMRO Representative). Στο Συμβούλιο του 2008 ψηφίστηκε μεγάλος αριθμός συστάσεων, που θα μεταφραστούν και θα διοχετευτούν στους χώρους εργασίας των Μαιών για ευκολότερη πρόσβαση στις συστάσεις της Συνομοσπονδίας.

Η αποκατάσταση του μαιευτικού επαγγέλματος και η άρση του σφετερισμού μαιευτικών καθηκόντων από τρίτους αποτελεί τη μεγαλύτερη πρόκληση. Είναι πασιφανές ότι πρέπει να αντιμετωπιστεί και να ξεπεραστεί, αλλιώς θα είναι πάντα τροχοπέδη. Γι’ αυτό και η παρουσίαση περιορίστηκε σε τοπικές προκλήσεις μόνο.

Η επαγγελματική αποκατάσταση θα ενισχύσει θετικά το ρόλο της Μαίας στο σύστημα υγείας και στην κοινωνία με θετικά αποτελέσματα σε δείκτες υγείας και κόστος φροντίδας (Διακήρυξη του Μονάχου, 2001).

Οι Μαίες υποκινούμενες από την αναγνώριση και καταξίωση του επαγγέλματος και του έργου τους θα συμβάλουν με μεγαλύτερο ζήλο και αυτοδιάθεση και με διευρυμένους ρόλους στην προαγωγή της υγείας στον τόπο, στα κοινά, καθώς και στην δική τους συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη.

Ο δρόμος είναι δύσκολος αλλά όχι αδιάβατος. Το πρώτο βήμα είναι η συνειδητοποίηση του προβλήματος, η στόχευση, ο σχεδιασμός και η επιμονή που πηγάζει από το αίσθημα δικαίου.

Maria Papadopoulou: Midwifery and current challenges In Cyprus.

"ΕΛΕΥΘΩ", 8:12, 2009

ΠΗΓΕΣ

- The Midwifery Law*, N.14/ 1932.
The Nursing and Midwifery Law, 1951.
Regulations Made Under Section 15 of Nursing and Midwifery Law, 1951.
Regulations made Under Section 2 of Nursing and Midwifery Law, 1955.
 Περί Νοσηλευτικής και Μαιευτικής Νόμος. Ν. 214/1988. Σχέδια Υπηρεσίας Μαίας 1ης και 2ης τάξης. Υπουργικό Συμβούλιο, απόφαση αριθμός 26.261, 19/9/1985.
 Περί Νοσηλευτικής και Μαιευτικής (τροποποιητικός) Νόμος του 2003. Αριθμός 154(I)2003.
 Οδηγία 2005/36/EK. Αναγνώριση των Επαγγελματικών Προσόντων. Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και Συμβούλιο, 7/9/2005.
 Ν. 22(II)/1998. Περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού Νόμος. Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, αριθμός 3.249, 23/6/1998.
 WHO Euro Region (2001). Διακήρυξη του Μονάχου www.euro.who.int/AboutWHO/Policy/20010828_4
 Ευρωπαϊκή Επιτροπή (1999). Διακήρυξη της Μπολόγνια, Βρυξέλλες. www.europa.eu.int/comm/education/bologna_en.html
 ICM/WHO/FIGO (1992). International Definition of the Midwife.
 ICM (1993). International Code of Ethics for Midwives. www.internationalmidwives.org
 ICM (1999). Core Competencies of Midwives. www.internationalmidwives.org
 ICM (2002). Essential Competencies for Basic Midwifery Practice 2002.
 ICM (2005). Definition of the Midwife. www.internationalmidwives.org
 ICM (2005). Basic and Ongoing Education for Midwives.
 Περί της Κατοχύρωσης και της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Ασθενών Νόμος. Αριθμός 1(I) του 2005.
 TAIEX (2002). Expert Mobilization – Sectoral Directives: Memorandum on the Profession of Midwives in Cyprus.
 EU Masters in Midwifery. <http://www.gcal.ac.uk/nmch/study/european-msc-midwifery/strategy.html>
 OJ L 64, 2006. Οδηγία "Δια Βίου Μάθηση". Ημερομηνία έκδοσης 4/3/2006.